

FORMATO DE ACCIÓN AFIRMATIVA / A FAVOR				
Tipo de Acción		Criterio o Clausula:	Relación con el modelo de equidad de género:	
Acción Afirmativa	N/A		7.3	
Acción a favor del personal	X			
Titulo de la Acción:		Programa de manejo de estrés		
Participa en la acción:		ISSSTEZAC		
Responsables de la implementación:		Subcomité de Salud en el Trabajo		
Población Beneficiaria:		Mujeres: 491	Hombres: 567	Total: 1058
La acción consiste en:				
Propiciar un ambiente sano en el trabajo, a partir de la detección y tratamiento de las situaciones potenciales de estrés				
Indicador de Resultado Esperado:		Referirse a la Especificación de Indicadores EISS-DG-01		
Actividades para lograr la acción:		Responsables	Recursos Estimados	Fecha de Inicio
1.-	Realizar una encuesta de detección de niveles de estrés en las oficinas del Instituto	Subcomité de Salud en el Trabajo	N/A	abr-08
2.-	Elaborar un análisis del diagnóstico resultado de las encuestas aplicadas	Subcomité de Salud en el Trabajo	N/A	may-08
3.-	Presentar proyecto resultante del análisis a la Dirección General (cursos, talleres, seminarios, etcétera)	Subcomité de Salud en el Trabajo	N/A	may-08
4.-	Revisar y en su caso aprobar acciones. Informar a la Coordinación de Equidad de Género	Dirección General	N/A	may-08
5.-	Llevar a cabo acciones, de conformidad con lo determinado en las acciones 3 y 4	Subcomité de Salud en el Trabajo	N/A	may-08
6	Evaluación del proyecto	Dirección General	N/A	dic-08

Elaboró: Comité de Equidad de Género

Revisó: Ana Lucía Murillo Ruiseco

Autorizó: Víctor Roberto Infante González
Director General