

FORMATO DE ACCIÓN AFIRMATIVA / A FAVOR				
Tipo de Acción		Criterio o Clausula:	Relación con el modelo de equidad de género:	
Acción Afirmativa	N/A		7.1	
Acción a favor del personal	X			
Título de la Acción:		Elaborar un código de ética para el ISSSTEZAC		
Participa en la acción:		ISSSTEZAC		
Responsables de la implementación:		Dirección General, Comité de Equidad de Género, Subdirección Jurídica		
Población Beneficiaria:		Mujeres: 491	Hombres: 567	Total: 1,058
La acción consiste en:				
Diseñar un código de ética que permita a la Institución relaciones laborales más sanas y el cumplimiento de sus objetivos, para con sus empleadas/os				
Indicador de Resultado Esperado:		Referirse a la Especificación de Indicadores EISS-DG-01		
Actividades para lograr la acción:		Responsables	Recursos Estimados	Fecha de Inicio
1.-	Elaborar un anteproyecto de código de ética, y reunir los que se hayan elaborado por otras áreas de la dependencia (si aplica)	Coordinación de Equidad de Género	N/A	feb-08
2.-	Enviar anteproyecto a la subdirección jurídica para su revisión y, en su caso, correcciones	Coordinación de Equidad de Género	N/A	feb-08
3.-	Revisar anteproyecto y elaborar borrador	Subdirección Jurídica	N/A	Mar-08 , Abr-08
4.-	Enviar borrador a la Dirección General y al Comité de Equidad de Género para su revisión final	Subdirección Jurídica	N/A	abr-08
5.-	Enviar propuesta de código de ética a la H. Junta Directiva para su aprobación en su caso	Dirección General	N/A	may-08
6.-	Aprobar código de ética y mandar se imprima y se publique conforma a la normatividad vigente	H. Junta Directiva	N/A	jun-08

Elaboró: Comité de Equidad de Género

Revisó: Ana Lucía Murillo Ruiseco

Autorizó: Víctor Roberto Infante González
Director General