

FORMATO DE ACCIÓN AFIRMATIVA / A FAVOR				
Tipo de Acción		Criterio o Clausula:	Relación con el modelo de equidad de género:	
Acción Afirmativa	NA		7.1	
Acción a favor del personal	X			
Título de la Acción:		Audiencias internas en las subdirecciones del Instituto, por lo menos una vez al mes		
Participa en la acción:		ISSSTEZAC		
Responsables de la implementación:		Subdirecciones del ISSSTEZAC		
Población Beneficiaria:		Mujeres: 491	Hombres: 567	Total: 1058
La acción consiste en:				
Fortalecer los lazos de comunicación interna en las subdirecciones, con el/la responsable y el personal a su cargo				
Indicador de Resultado Esperado:		Referirse a la Especificación de Indicadores EISS-DG-01		
Actividades para lograr la acción:		Responsables	Recursos Estimados	Fecha de Inicio
1.-	Enviar circular a los/las titulares de las subdirecciones del Instituto, instruyéndoles para ofrecer audiencia interna, por lo menos una vez al mes, en beneficio del personal a su cargo	Dirección General	N/A	mar-08
2.-	INformar a la Dirección General y al personal a su cargo el día que destinarán para la audiencia interna	Titulares de las subdirecciones	N/A	mar-08
3.-	Nombrar responsable de seguimiento de la audiencia, y enlace con la Dirección General	Titulares de las subdirecciones	N/A	mar-08
4.-	Evaluación de la acción	Dirección General Titulares de las subdirecciones	N/A	jun-08
5.-	Revisión del programa y en su caso mejoras y acondicionamiento	Dirección General Titulares de las subdirecciones	N/A	jun-08

Elaboró: Comité de Equidad de Género

Revisó: Ana Lucía Murillo Ruiseco

Autorizó: Víctor Roberto Infante González
Director General