

**FORMATO DE ACCION AFIRMATIVA / A FAVOR**

<b>Tipo de Acción</b>		<b>Criterio o Clausula:</b>	<b>Relación con el modelo de equidad de género:</b>	
Acción Afirmativa	X		7.1.3	
Acción a favor del personal				
<b>Título de la Acción:</b>		Acceso de las mujeres a niveles de toma de decisión		
<b>Participa en la acción:</b>		ISSSTEZAC		
<b>Responsables de la implementación:</b>		DIRECCIÓN GENERAL ISSSTEZAC		
<b>Población Beneficiaria:</b>	Mujeres: 493	Hombres: N/A	<b>Total:</b>	493
<b>La acción consiste en:</b>				
INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES A PUESTOS DE TOMA DE DESICIONES.				
<b>Indicador de Resultado Esperado:</b>		Referirse a la Especificación de Indicadores EISS-DG-01		
<b>Actividades para lograr la acción:</b>		<b>Responsables</b>	<b>Recursos Estimados</b>	<b>Fecha de Inicio</b>
1.-	Incluir en el Plan Anual de capacitación, cursos que actualicen los conocimientos de las mujeres en las diversas áreas del Instituto	Coordinación de Capacitación	N/A	mar-08
2.-	Impartir cursos de capacitación sobre motivación y superación personal, herramientas y aplicaciones de computación, calidad en el servicio, administración del tiempo, políticas públicas	Coord. De Capacitación	\$75,000.00	abr-08
3.-	Impartir cursos de capacitación sobre delegación efectiva y liderazgo, ortografía, redacción.	Coord. Capacitación	\$45,000.00	may-08
4.-	Promover vacantes de puestos de niveles TCE2 y superiores, principalmente hacia las mujeres del Instituto.	Coordinación de Recursos Humanos	N/A	Cuando aplique
5.-	Evaluación del impacto	Comité de Equidad de Género	N/A	dic-08

Elaboró: Comité de Equidad de Género

Revisó: Ana Lucía Murillo Ruiseco

Autorizó: Víctor Roberto Infante  
Director General